

Koronawirus – co może zrobić pracodawca?

6 lutego 2020

Aktualnie z oficjalnych oświadczeń Ministerstwa Zdrowia wynika, że **w Polsce w dalszym ciągu nie potwierdzono zachorowania na wirusa 2019-nCoV**. Jednak doniesienia medialne o zwiększającym się zasięgu koronawirusa sprawiają, że coraz więcej naszych Klientów zastanawia się, jakie działania mogą lub powinni podjąć w celu ograniczenia ryzyka zachorowań wśród swoich pracowników.

Profilaktyka przede wszystkim

Jak na razie nie ma żadnych szczegółowych wytycznych dla wszystkich pracodawców dot. podjęcia określonych działań zapobiegawczych związanych z szerzeniem się koronawirusa.

Nic nie stoi jednak na przeszkodzie podjęcia działań profilaktycznych, polegających m.in. na bezpłatnym udostępnianiu pracownikom dodatkowych środków ochrony indywidualnej, takich jak np. maseczki ochronne czy płyn do dezynfekcji rąk. Dodatkowo, w zakładach pracy, w których pracownicy obsługują na dużą skalę klientów można rozważyć zainstalowanie na stanowiskach obsługi szyb ochronnych lub innych zabezpieczeń oddzielających pracownika od interesantów.

W zależności od możliwości pracodawcy i charakteru pracy wykonywanej przez jego pracowników możliwe jest również proponowanie pracownikom pracy w trybie home office lub korzystania z badań lekarskich finansowanych przez pracodawcę.

Dobrym pomysłem może także okazać się kampania informacyjna dot. podstawowych objawów choroby i możliwych do podjęcia działań profilaktycznych. Warto wskazać pracownikom, jak ważna jest wizyta u lekarza w razie wystąpienia jakichkolwiek niepokojących objawów chorobowych.

Jak pracodawca nie powinien działać

Dużo wątpliwości pojawia się w przypadku pracodawców, których pracownicy podróżują do Chin. Jeżeli robią to w czasie prywatnym – pracodawca nie może zabronić im takich wyjazdów, odwołać ich z tej przyczyny z urlopu czy też przymusowo wydłużyć im urlop, tak by przeszli okres „kwarantanny”.

Natomiast w przypadku **wyjazdów służbowych** – co do zasady pracodawca może nadal wysyłać pracowników w zagraniczne podróże służbowe, w tym również do Chin. Każdorazowo powinien jednak ocenić stopień zagrożenia, biorąc m.in. pod uwagę informacje na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych (dostępne na stronie: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>). Jeżeli bowiem warunki pracy w danym miejscu mogłyby stwarzać bezpośrednie i realne zagrożenie dla zdrowia pracownika – może on potencjalnie odmówić udziału w podróży służbowej.

Więcej na temat obowiązków i uprawnień pracodawcy związanych z koronawirusem już wkrótce na naszym blogu <https://cowprawiepiszczy.com/>.

W razie jakichkolwiek pytań – jesteśmy do Państwa dyspozycji.